



VELEBIT

Park prirode
Nature park

Javna Ustanova "Park prirode Velebit"
GOSPIĆ, Kaniža Gospićka 4b

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

Gospić, veljača 2018. godine

SADRŽAJ:

- I UVODNE ODREDBE
- II ORGANIZACIJA UREĐIVANJA I PROVOĐENJA ZAŠTITE NA RADU
- III PRAVA, OBVEZE I ODGOVORNOST
- IV PRAVILA ZAŠTITE NA RADU
- IV ZAŠTITA POSEBNIH KATEGORIJA RADNIKA
- V PRAVA, OBVEZE I ODGOVORNOST RADNIKA I NJIHOVIH POVJERENIKA
- VI NADZOR
- VII ISPRAVE, EVIDENCIJE I IZVJEŠTAJI
- VIII PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

PRILOZI

- P.I POPIS POSLOVA I RADNIH MJESTA ZA KOJE JE POTREBNO PROVESTI OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD NA SIGURAN NAČIN
- P.II POPIS POSLOVA S POSEBNIM UVJETIMA RADA
- P.III POPIS POSLOVA NA KOJIMA SE MORAJU KORISTITI OSOBNA ZAŠTITNA SREDSTVA S NAZNAKOM SREDSTVA
- P.IV POPIS RADNE OPREME S POVEĆANIM RIZICIMA
- P.V POPIS RADNIH PROSTORIJA U KOJIM POSTOJI OBVEZA ISPITIVANJA RADNOG OKOLIŠA

Na temelju odredbe članka 19. Zakona o zaštiti na radu (N.N., br. 71/14, 118/14), u svezi s odredbama Zakona o radu (N.N., br., 93/14, 127/17) i na osnovu Statuta Javne ustanove „Park prirode Velebit“ članka 21. i 40., ravnateljica Javne ustanove „Park prirode Velebit“ Gospić, Kaniža Gospićka 4b (u daljnjem tekstu: „Ustanova“), donosi:

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

I. UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim se Pravilnikom uređuju mjere zaštite pri radu kojima se otklanja ili smanjuje opasnost od nastajanja ozljede na radu, organizacija provedbe zaštite na radu, pravila zaštite na radu, obveze i odgovornosti zaposlenika, način osposobljavanja zaposlenika prilikom stupanja na rad ili rasporeda s jednog radnog mjesta na drugo te dužnosti u slučaju nesreće na radu.

Pravilnikom se nadalje utvrđuju način provedbe aktivnosti iz područja zaštite na radu.

Članak 2.

Zaštita na radu je sastavni dio organizacije rada i izvođenja radnih procesa i tehnologija regulirana Zakonom o zaštiti na radu i općim aktima, a ostvaruje se objavljivanjem poslova zaštite na radu i provođenjem propisanih i priznatih pravila zaštite na radu.

Članak 3.

Pri obavljanju poslova i radnih zadataka radnicima se moraju osigurati uvjeti za siguran rad te se u tu svrhu moraju primijeniti pravila zaštite na radu tako da ne dođe do smrti, povrede, profesionalnog ili drugog oboljenja radnika, do zaustavljanja ili usporavanja psihofizičkog razvoja radnika, onemogućavanja normalnog ostvarivanja funkcija materinstva ili umanjenja preostale radne sposobnosti radnika kojima je ona već umanjena.

Članak 4.

Uvjeti za siguran rad moraju se osigurati svakome tko po osnovi ugovora o radu ili sličnog ugovora u ovom Ustanovi obavlja rad, a to su:

1. svi radnici s ugovorom o radu na određeno i neodređeno vrijeme
2. osobe na praksi, usavršavanju, volonteri i dr.

Članak 5.

Ustanova je dužna obavljati sve poslove u svezi sa zaštitom na radu.

Članak 6.

Otklanjanje opasnosti za zdravlje i život radnika Ustanova osigurava primjenom osnovnih, posebnih i priznatih pravila zaštite na radu.

U tom cilju utvrđuje organizaciju uređivanja i provođenja zaštite na radu, način izrade programa osposobljavanja za rad na siguran način, osposobljavanje radnika za rad na siguran način, poslove s posebnim uvjetima rada, način ispitivanja sredstava rada, opasnih radnih tvari, način na koji se njima mora rukovati, način upotrebe osobnih zaštitnih sredstava i opreme, sustav obavještanja i upotrebu znakova obavještanja, izradu pisanih uputa o sigurnom načinu rada, postupak s povrijeđenim i oboljelim radnicima, zaštitu nepušača, zabranu unošenja i uzimanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti za vrijeme rada, zaštitu posebnih kategorija radnika, prava, dužnosti i odgovornosti ovlaštenika i radnika te unutarnji nadzor.

Članak 7.

Ustanova je obavljanje određenih stručnih poslova povjerila ugovorno drugim organizacijama zaštite na radu, koje poslove zaštite na radu obavljaju kao svoju osnovnu ili sporednu djelatnost (ispitivanja osposobljavanja i dr.).

Povjeravanje poslova zaštite na radu drugim pravnim osobama ne oslobađa osnovne odgovornosti ravnatelja Ustanove i/ili njegovih ovlaštenika po Zakonu o zaštiti na radu.

Članak 8.

Sindikati imaju pravo pregovarati s ravnateljem Ustanove i podnositi prijedloge za poboljšanje sustava zaštite na radu.

Članak 9.

Projektna dokumentacija, tehnička dokumentacija, Procjena rizika, analize, nalazi, zapisnici, obavijesti, uvjerenja, svjedodžbe, stručna mišljenja, izvješća i druge isprave na temelju kojih se utvrđuje stanje zaštite na radu i primjena pravila zaštite na radu evidentiraju se i pohranjuju u zbirku isprava.

Isprave iz prethodnog stavka pohranjuju se i čuvaju u ravnateljstvu Ustanove.

II. ORGANIZACIJA UREĐIVANJA I PROVOĐENJA ZAŠTITE NA RADU

Članak 10.

Poslove zaštite na radu u skladu sa Zakonom i ovim Pravilnikom kao i drugim propisima organizira, uređuje, nadzire i prati njihovu primjenu tijelo upravljanja, odnosno ravnatelj Ustanove.

Članak 11.

Poslodavac koji zapošljava do uključivo 49 radnika, poslove zaštite na radu, može obavljati sam ako ispunjava propisane uvjete ili obavljanje tih poslova može ugovoriti ugovorom o radu sa stručnjakom zaštite na radu., sukladno čl.20., st. 2 Zakona o zaštiti na radu

Poslove zaštite na radu kod poslodavca koji zapošljava do uključivo 49 radnika može obavljati osoba koja ispunjava uvjete za Stručnjaka zaštite na radu I. stupnja, sukladno čl. 3 Pravilnika o obavljanju poslova zaštite na radu.

Ustanova je obvezna stručnjaku zaštite na radu omogućiti ispunjavanje obveza te je obvezan osigurati mu potrebno vrijeme, opremu, pomoć drugih stručnih radnika i ostale uvjete za rad, kao i profesionalnu neovisnost te ga ne smije staviti u nepovoljniji položaj zbog obavljanja poslova zaštite na radu prema odredbama Zakona o zaštiti na radu i drugih propisa te prema pravilima struke.

Ustanova je obvezna omogućiti stručnjaku zaštite na radu stručno usavršavanje iz zaštite na radu i snositi troškove toga osposobljavanja.

Ustanova može ugovoriti obavljanje poslova zaštite na radu s ovlaštenom osobom samo u slučaju kada zbog objektivnih i opravdanih razloga ne može te poslove obavljati sam, odnosno te poslove ugovoriti sa stručnjakom zaštite na radu.

Ako je Ustanova ugovorila obavljanje poslova zaštite na radu s ovlaštenom osobom, ta je osoba dužna pisanim putem odrediti jednog ili više stručnjaka zaštite na radu za obavljanje poslova zaštite na radu.

Članak 12.

Poslove iz prethodnog članka za Ustanovu obavlja stručnjak zaštite na radu najmanje I. stupnja, tvrtka za poslove zaštite na radu prema ugovoru, sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu.

Članak 13.

Obveze Stručnjaka iz zaštite na radu definirane su Zakonom o zaštiti na radu te Ugovorom o radu, odnosno Ugovorom o poslovnoj suradnji.

Poslovi zaštite na radu su osobito:

- 1) stručna pomoć poslodavcu i njegovim ovlaštenicima, radnicima te povjerenicima radnika za zaštitu na radu u provedbi i unaprjeđivanju zaštite na radu
- 2) sudjelovanje u izradi poslovne strategije te operativnih planova i programa poslovanja poslodavca, u dijelu u kojem se moraju odnositi na zaštitu na radu te sudjelovanje u primjeni upravljačkih metoda ili tehnika za provođenje strategije
- 3) sudjelovanje u postupku izrade procjene rizika
- 4) unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu te poticanje i savjetovanje poslodavca i njegovih ovlaštenika da otklanjaju nedostatke u zaštiti na radu utvrđene unutarnjim nadzorom
- 5) prikupljanje i analiziranje podataka u vezi s nezgodama, ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i bolestima u vezi s radom te priprema propisanih prijava ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i izrada izvješća za potrebe poslodavca
- 6) suradnja s tijelima nadležnima za poslove inspekcije rada, sa zavodom nadležnim za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, Zavodom za unaprjeđivanje zaštite na radu, ovlaštenima osobama te sa specijalistom medicine rada
- 7) osposobljavanje radnika, poslodavca i ovlaštenika za rad na siguran način
- 8) osposobljavanje povjerenika radnika za zaštitu na radu i pomaganje u njihovom djelovanju
- 9) djelovanje u odboru za zaštitu na radu kod poslodavca

- 10) suradnja s poslodavcem prilikom projektiranja, građenja i rekonstrukcije građevina namijenjenih za rad, nabave radne opreme i ostalih sredstava rada, osobne zaštitne opreme i opasnih kemikalija
- 11) sudjelovanje u primjeni međunarodnih certifikacijskih normi za upravljanje zaštitom na radu, kvalitetom, rizicima, društvenom odgovornošću u poslovanju i sl. kod poslodavca
- 12) ostali poslovi zaštite na radu u skladu s potrebama poslodavca.

O obavljenom unutarnjem nadzoru sastavljaju se i čuvaju dokumenti, koji mogu biti u pisanom ili elektroničkom obliku.

Članak 14.

Stručne poslove zaštite na radu: izrada Procjene rizika, ispitivanja radne opreme i radnog okoliša, mjerenja, osposobljavanja i sve druge poslove za koje nema odgovarajuće kadrove i opremu, Ustanova će ugovoriti s vanjskom tvrtkom ovlaštenom za obavljanje predmetnih poslova.

III. PRAVA, OBVEZE I ODGOVORNOST

Članak 15.

Ustanova je dužna organizirati poslove zaštite na radu u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu, te osigurati njihovo redovito izvršavanje tako da se svakom radniku omogući obavljanje poslova i radnih zadataka normalnom pažnjom u uvjetima za siguran rad.

Mjere i aktivnosti zaštite na radu provode:

- ravnatelj Ustanove
- Ovlaštenici poslodavca
- Stručnjak za zaštitu na radu

Ravnatelj Ustanove

Članak 16.

Ravnatelj Ustanove je dužan osigurati uređivanje i provođenje zaštite na radu sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu, podzakonskih propisa, tehničkih normi, kolektivnog ugovora i ovog Pravilnika.

Ravnatelj Ustanove obavlja slijedeće poslove iz zaštite na radu:

- donosi opće akte iz zaštite na radu s priložima,
- donosi izmjene i dopune općih akata iz zaštite na radu i njihovih priloga,
- prati izvršenje plana i programa mjera zaštite na radu,
- donosi i prihvaća Procjenu rizika,
- usvaja izvješća o stanju zaštite na radu o provođenju mjera zaštite na radu,
- ugovora osiguranje radnika za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti,
- ugovora usluge sa službama medicine rada radi osiguravanja i ostvarivanja specifične zdravstvene zaštite,
- donosi odluke i rješenja o provedbi odredaba ovog Pravilnika i drugih propisa iz zaštite na radu.

Ovlaštenik poslodavca iz zaštite na radu

Članak 17.

Ovlaštenik iz zaštite na radu je svaka osoba koja rukovodi radom jednog ili više radnika, na kojeg se ovlaštenja prenose u pisanom obliku.

Ovlaštenici poslodavca odgovorni su za obavljanje poslova zaštite na radu unutar svog djelokruga rada, kako je utvrđeno ugovorom o radu.

Članak 18.

Poslove, prava, dužnosti i odgovornosti ovlaštenika poslodavca za provedbu mjera zaštite na radu, poslodavac i ovlaštenik utvrđuju ugovorom o radu ili aneksom postojećeg ugovora o radu, a sadržaje i opseg tih poslova, ovisno o djelatnosti, tehnologiji, vrstama i opsegu opasnosti.

Članak 19.

Osobe s posebnim ovlaštenjima i odgovornostima iz zaštite na radu moraju biti osposobljeni za navedene poslove i to na način utvrđen Pravilnikom.

Članak 20.

Poslodavac koji zaštitu na radu provodi djelovanjem ovlaštenika obvezan je ovlastiti ovlaštenika, osobito za to da:

- 1) radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način ne dopusti rad bez nadzora osposobljenog radnika
- 2) radniku za kojeg nije na propisani način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, ne dopusti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, odnosno da radniku koji više ne ispunjava tražene uvjete zabrani da nastavi obavljati poslove s posebnim uvjetima rada
- 3) posebno osjetljivim skupinama radnika ne dozvoli da obavljaju poslove koji bi mogli na njih štetno utjecati
- 4) isključi iz uporabe radnu opremu koja nije ispravna, odnosno sigurna, kao i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika
- 5) u suradnji sa stručnjakom za zaštitu na radu osigura evidentiranje svake nezgode i ozljede na radu te svakog slučaja postupanja radnika u skladu s odredbom članka 69. stavaka 3. i 4. ovoga Zakona
- 6) nadzire da radnici rade u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama poslodavca, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti te da koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu
- 7) radniku zabrani rad ako ga obavlja suprotno podstavku 6. ovoga stavka
- 8) osigura potreban broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje, za pružanje prve pomoći te da im stavi na raspolaganje svu potrebnu opremu
- 9) osigura da se u vrijeme rada ne piju alkoholna pića te da se ne uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno da zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i da ih udalji s mjesta rada.

Poslodavac je obvezan ovlašteniku osigurati uvjete za rad te ga ne smije staviti u nepovoljniji položaj zbog poduzimanja aktivnosti u skladu s pravilima zaštite na radu te postupanja po pravilima struke i danim ovlaštenjima poslodavca.

Članak 21.

Osobe sa posebnim ovlastima i odgovornostima iz zaštite na radu (ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu) u Javnoj Ustanovi Park prirode Velebit su radnici na mjestima :

- ravnatelj
- glavni čuvar prirode

Članak 22.

Ovlaštenici su odgovorni su za provedbu mjera zaštite na radu kako je propisano ovim Pravilnikom te Zakonom o zaštiti na radu, prema hijerarhijskom ustroju u Ustanovi, odnosno u području svog djelovanja.

Za svoj rad odgovorni su neposredno ravnatelju Ustanove.

IV PRAVILA ZAŠTITE NA RADU

Osposobljavanje radnika iz zaštite na radu

Članak 23.

Ustanova ne smije rasporediti radnika da samostalno obavlja poslove i radne zadatke, ako prethodno nije osposobljen, tako da ih može obavljati bez ugrožavanja vlastitog života i zdravlja te života i zdravlja ostalih radnika.

Članak 24.

Poslodavac je dužan, na temelju procjene rizika, osposobiti radnika za rad na siguran način i dati mu informacije i upute vezane uz njegovo mjesto rada i poslove:

- 1) prije početka rada
- 2) kod promjena u radnom postupku
- 3) kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene
- 4) kod uvođenja nove tehnologije
- 5) kod upućivanja radnika na novi posao, odnosno na novo mjesto rada
- 6) kod utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovanog opasnostima, štetnostima ili naporima na radu.

Članak 25.

Radnicima dok još nisu osposobljeni za rad na siguran način poslodavac mora osigurati rad pod nadzorom radnika osposobljenih za rad na siguran način ali ne duže od 60 dana.

Članak 26.

Osposobljavati se iz zaštite na radu dužni su:

- ravnatelj i njegovi ovlaštenici
- svi radnici koji rade temeljem ugovora o radu
- osobe na stručnom osposobljavanju / volonteri /
- učenici i studenti koji su na praktičnoj obuci.

Članak 27.

Osposobljavanje radnika provodi se prema programu osposobljavanja koji se mora temeljiti na procjeni rizika i mora obuhvatiti sve opasnosti, štetnosti odnosno napore utvrđene procjenom rizika te načine otklanjanja.

Članak 28.

Program osposobljavanja radnika za rad na siguran način nalazi se u ravnateljstvu Ustanove.

Članak 29.

Osposobljavanje radnika za rad na siguran način provode stručnjaci zaštite na radu zaposleni kod poslodavca, odnosno stručnjaci zaštite na radu II. stupnja zaposleni kod osobe ovlaštene za osposobljavanje radnika.

Osposobljavanje radnika za rad na siguran način po utvrđenom programu organizira Ravnatelj Ustanove u suradnji a stručnjakom zaštite na radu, dok praktični dio osposobljavanja za rad na siguran način provodi neposredni rukovoditelj, ovlaštenik poslodavca i stručnjak zaštite na radu.

Članak 30.

Osposobljavanje radnika za rad na siguran način sastoji od teoretskog osposobljavanja koje se provodi za sve radnike ovisno o poslovima koje će obavljati i praktičnog osposobljavanja na mjestu rada, osim za poslove s malim rizicima za koje je dovoljno provesti teoretsko osposobljavanje.

Članak 31.

O provedenom osposobljavanju radnika sastavlja se zapisnik (ZOS obrazac) u kojemu se navode podaci:

- 1) ime, prezime, osobni identifikacijski broj (u daljnjem tekstu: OIB) radnika koji se osposobljava,
- 2) poslovi koje će radnik obavljati i mjesto obavljanja tih poslova,
- 3) naziv, sjedište i OIB poslodavca,
- 4) ime, prezime i OIB osoba koje su uključene u osposobljavanje,
- 5) mjesto i vrijeme provođenja osposobljavanja radnika,

Članak 32.

Praktični dio osposobljavanja radnika provodi ovlaštenik koji neposredno rukovodi radom osposobljavanog radnika i stručnjak zaštite na radu zadužen za osposobljavanje radnika.

Ustanova je dužna čuvati zapisnik o osposobljavanju radnika

Članak 33.

Radnika koji ne zadovolji na provjeri osposobljenosti, određuje se ponovljeno testiranje nakon najmanje 7 dana, a ako ne zadovolji u ponovljenom testiranju, ravnatelj može istog rasporediti na drugo radno mjesto (uz prethodnu provjeru osposobljenosti za to radno mjesto) ili s njim raskinuti ugovor o radu.

Članak 34.

Osposobljavanje radnika za rad na siguran način Ustanova je obvezna provesti u slučaju promjene, odnosno pojave novih rizika, neovisno o tome je li s tim u vezi već izmijenio ili dopunio procjenu rizika.

Članak 35.

Oposobljavanje radnika, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu poslodavac je dužan provoditi tijekom radnog vremena o svom trošku.

Za osposobljavanje radnika, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu, ravnatelj Ustanove dužan je osigurati stručne osobe, prostor, potrebnu dokumentaciju i didaktička sredstva.

Obavještavanje

Članak 36.

Poslodavac je obavezan obavijestiti radnike, povjerenika radnika za zaštitu na radu, stručnjaka zaštite na radu, ovlaštenu osobu ako je s njom ugovorio obavljanje poslova zaštite na radu, i druge osobe o svim rizicima i promjenama koje bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika, a osobito o:

- 1) rizicima vezanim za mjesto rada i narav ili vrstu poslova, o mogućem oštećenju zdravlja te o zaštitnim i preventivnim mjerama i aktivnostima u svakom radnom postupku
- 2) mjerama pružanja prve pomoći, zaštite od požara, zaštite i spašavanja radnika te o radnicima koji ih provode.

Poslodavac je obavezan pisanim uputama osigurati provedbu radnog postupka u skladu s pravilima zaštite na radu te je obavezan dati radnicima upute o svim rizicima i promjenama koje bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika.

Poslodavac je obavezan istaknuti na mjestima rada pisane upute o radnom okolišu, sredstvima rada, opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima, opasnostima na radu, izvorima fizikalnih štetnosti i drugim rizicima na radu i u vezi s radom, u skladu s procjenom rizika.

Članak 37.

Poslodavac je obavezan osigurati da pristup mjestima rada na kojima se obavljaju poslovi s posebnim uvjetima rada imaju samo radnici koji su dobili pisane upute za rad na siguran način i osobnu zaštitnu opremu čija obavezna uporaba proizlazi iz procjene rizika.

Poslodavac je obavezan stručnjaku zaštite na radu, ovlašteniku i povjereniku radnika za zaštitu na radu učiniti dostupnom odgovarajuću dokumentaciju, a osobito:

- 1) procjenu rizika i popis mjera koje se provode u svrhu uklanjanja ili smanjenja procijenjenih rizika
- 2) evidencije i isprave, koje je obavezan voditi i čuvati u skladu s odredbama članka 61. Zakona o zaštiti na radu
- 3) upravne mjere koje je naredio nadležni inspektor.

Članak 38.

U slučaju svake smrtne ili teške ozljede na radu, poslodavac je obavezan pozvati na očevid na mjestima rada povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Poslodavac je obavezan pravodobno dati radniku upute o postupanju u slučaju nastanka neposrednog rizika za život i zdravlje, kojemu je, ili bi mogao biti izložen, kao i o mogućim mjerama koje je u tom slučaju potrebno poduzeti radi sprječavanja ili smanjivanja rizika.

Savjetovanje

Članak 39.

Poslodavac je obavezan, unaprijed i pravodobno, savjetovati se s povjerenikom radnika za zaštitu na radu o:

- 1) zapošljavanju stručnjaka zaštite na radu i poslovima koje će obavljati
- 2) povjeravanju provođenja zaštite na radu ovlaštenoj osobi i poslovima koje će obavljati
- 3) izradi procjene rizika te izmjenama, odnosno dopunama procjene rizika
- 4) izboru radnika za pružanje prve pomoći i radnika za provođenje mjera zaštite od požara, evakuacije i spašavanja
- 5) zaštiti i prevenciji od rizika na radu te sprječavanju i smanjivanju rizika
- 6) sprječavanju nezgoda, ozljeda na radu i profesionalnih bolesti
- 7) promjenama u procesu rada i tehnologiji
- 8) planiranju i provođenju osposobljavanja iz zaštite na radu
- 9) poboljšavanju uvjeta rada te planiranju i uvođenju novih tehnologija
- 10) utjecaju radnih uvjeta i radnog okoliša na sigurnost i zdravlje radnika
- 11) izboru sredstava rada i osobne zaštitne opreme
- 12) izloženosti radnika jednoličnom radu, radu s nametnutim ritmom, radu po učinku u određenom vremenu (normirani rad) te ostalim naporima.

Poslovi s posebnim uvjetima rada

Članak 40.

Poslovi s posebnim uvjetima rada ustanovljeni su na osnovi procjene rizika, a u skladu s Pravilnikom o posebnim uvjetima rada.

To su poslovi koje prema pravilima zaštite na radu, mogu obavljati samo osobe koje osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa ispunjavaju i posebne uvjete u pogledu spola, dobi, stručne osposobljenosti, zdravstvenog, tjelesnog ili psihičkog stanja, te psihofizičkih i psihičkih sposobnosti.

Članak 41.

Na poslove s posebnim uvjetima rada radnik se može rasporediti tek nakon što je za radnika utvrđeno da ispunjava još i posebne uvjete utvrđene Pravilnikom o poslovima s posebnim uvjetima rada.

Poslodavac ne smije dopustiti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada radniku koji ne ispunjava uvjete utvrđene Pravilnikom o poslovima s posebnim uvjetima rada.

Osobu s kojom namjerava sklopiti ugovor o radu za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, poslodavac upućuje na pregled specijalistu medicine rada, uputnicom koja sadrži podatke o naravi ili vrsti poslova i drugim okolnostima od utjecaja na ocjenu njezine sposobnosti za obavljanje tih poslova i mogućeg utjecaja štetnosti s mjesta rada na zdravlje radnika.

Članak 42.

Ispunjava li radnik uvjete navedene u prethodnom članku ocjenjuje Ravnatelj Ustanove ili stručnjak zaštite na radu, a nadzor nad tim da li radnik ispunjava uvjete za rad na mjestu s posebnim uvjetima rada obavlja neposredni rukovoditelj, odnosno Ovlaštenik.

Članak 43.

Radnici na radnom mjestu s posebnim uvjetima rada obvezni su izvršiti periodične zdravstvene preglede, kako je to Zakonom propisano.

Članak 44.

Ako radnik više ne ispunjava uvjete za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada ili ako ga Ustanova ne uputi na ponovni pregled nakon isteka vremena u kome je bio dužan to učiniti, Ustanova ne smije dozvoliti da radnik obavlja poslove s posebnim uvjetima rada.

Zdravstveni pregledi radnika

Članak 45.

Poslodavac je dužan upućivati radnike na zdravstvene preglede, posebno radnike na poslovima radnim mjestima s posebnim uvjetima rada, voditi o tome evidencije, osigurati izradu programa osposobljavanja, provesti osposobljavanje i provjeru znanja, voditi evidencije te obavljati i druge poslove iz svoje nadležnosti vezane za zaštitu na radu.

Članak 46.

Prema Zakonu o zdravstvenom osiguranju zaštite zdravlja na radu za obavljanje specifične zdravstvene zaštite radnika na radu Ustanova odabire ovlaštenog specijalistu medicine rada.

Izabrani specijalist medicine rada ima potpunu profesionalnu neovisnost u odnosu na poslodavca i njegove ovlaštenike, te radnike i njihove povjerenike.

Sredstva rada, osobna zaštitna oprema i mjesta rada

Članak 47.

Ustanova je dužna prije svake upotrebe sredstva za rad i osobna zaštitna sredstva provjeriti da li su izrađena u skladu s pravilima zaštite na radu i da li su ispravna i ne smije ih staviti u upotrebu ako su neispravna.

Poslodavac je obvezan isključiti iz uporabe sredstva rada i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika.

Za poslove iz prethodnog stavka zaduženi su Ovlaštenici, svaki iz svog djelokruga rada u skladu sa procjenom rizika.

Članak 47.

Ustanova je dužna unutarnjom organizacijom osigurati izvođenje tehnologije i procesa rada u skladu s pravilima zaštite na radu, tako da se sredstva rada i osobna zaštitna sredstva koriste samo za njihovu namjenu, i na način kojim se osigurava siguran rad, te da ih koriste samo radnici kojima su povjerena.

Članak 48.

Ustanova je dužna obavljati preglede svih sredstava rada i osobnih zaštitnih sredstava koja koristi u radu, radi utvrđivanja da li su na njima primijenjena pravila zaštite na radu i da li zbog nastalih promjena u tijeku upotrebe ugrožavaju život ili zdravlje radnika.

Članak 49.

Poslodavac je obvezan, u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu, njegovim provedbenim propisima, posebnim propisima, odnosno uputama proizvođača, obavljati preglede, odnosno ispitivanja sredstava rada koja se koriste, radi utvrđivanja jesu li na njima primijenjena pravila zaštite na radu i jesu li zbog nastalih promjena tijekom njihove uporabe ugroženi sigurnost i zdravlje radnika.

Sredstva rada potrebno je pregledavati, odnosno ispitivati u sljedećim slučajevima:

- prije njihovog stavljanja u upotrebu,
- najmanje jedanput nakon tri godine njihove upotrebe,
- poslije rekonstrukcije, a prije ponovnog korištenja,
- prije početka korištenja na novom mjestu upotrebe, ako su sredstva premješšana s jednog mjesta na drugo, pa su radi toga demontirana i ponovno sastavljena.

Članak 50.

Ispitana radna oprema, koja ne zadovoljavaju osnovna pravila zaštite na radu, isključuje se iz upotrebe sve do njihovog osposobljavanja za daljnji rad u smislu primjene pravila zaštite na radu, a u radnom okolišu, koji ne zadovoljava osnovna pravila zaštite na radu, prekida se rad.

Odluku o tome donosi ravnatelj Ustanove.

Popis radne opreme te radnih prostorija i prostora za koje postoji obveza ispitivanja radnog okoliša s utvrđenim rokovima pregleda i ispitivanja utvrđen je Procjenom rizika.

Radni okoliš

Članak 51.

Poslodavac je obavezan procijeniti rizike i osigurati zaštitu zdravlja i sigurnost radnika izloženih fizikalnim, kemijskim i biološkim štetnim djelovanjima na radu, u skladu sa Zakonom, njegovim provedbenim propisima i pravilima zaštite na radu te posebnim propisima o zaštiti od fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti.

Poslodavac je obavezan ispitivati radni okoliš na mjestu rada kada:

- 1) radni postupak utječe na temperaturu, vlažnost i brzinu strujanja zraka
- 2) u radnom postupku nastaje prašina
- 3) u radnom postupku nastaje buka, odnosno vibracije
- 4) pri radu koristi, proizvodi ili prerađuje opasne kemikalije
- 5) pri radu postoji izloženost opasnim zračenjima
- 6) su na radu prisutni rizici od eksplozivne atmosfere
- 7) je pri radu potrebno osigurati odgovarajuću rasvjetu u skladu s procjenom rizika.

Osobna zaštitna oprema

Članak 52.

Ovisno o Procjeni rizika i popisu poslova na kojima se mora upotrebljavati osobna zaštitna oprema.

Nabavu osobne zaštitne opreme u dostatnim količinama osigurava ravnatelj Ustanove, koji je dužan prije nabave navedenih zaštitnih sredstava zatražiti stručno mišljenje od stručnjaka za zaštitu na radu.

Članak 53.

Prilikom uporabe osobne zaštitne opreme radnik se mora pridržavati pravila zaštite na radu, uputa proizvođača te uputa Ovlaštenika.

Upute o korištenju osobne zaštitne opreme prilikom davanja na korištenje mora dati neposredni rukovoditelj - ovlaštenik poslodavca, zavisno gdje se koriste sredstva.

Ako su upute pisane na stranom jeziku ovlaštenik poslodavca mora zahtijevati od proizvođača/ uvoznika, odnosno trgovačkog Ustanove koje stavlja u promet osobno zaštitno sredstvo i opremu tehničke upute i upute za uporabu koje moraju biti na hrvatskom jeziku, i ne smije ih davati radnicima prije nego li osigura iste upute.

Članak 54.

Radnik je obavezan nositi i koristiti osobnu zaštitnu opremu dok radi na poslovima za koje su ta sredstva propisana.

Radnik se ne smije koristiti osobnim zaštitnom opremom koje mu nije povjereno i za korištenje kojeg nije osposobljen.

Radnik je dužan čuvati, održavati i koristiti osobnu zaštitnu opremu sukladno pravilima zaštite na radu.

Radnik ne smije popravljati ili obavljati bilo kakve izmjene na osobnoj zaštitnoj opremi ili zaštitnoj napravi, osim kada je za to osposobljen i ovlašten.

Članak 55.

Ukoliko radnik ne koristi osobna zaštitna sredstva i opremu propisanu ovim Pravilnikom i Procjenom rizika, neposredni ovlaštenik ili druga odgovorna osoba dužna ga je privremeno udaljiti s mjesta rada.

Opasne radne tvari

Članak 56.

Opasne radne tvari su tvari koje štetno djeluju na organizam (štetne po zdravlje, eksplozivne ili zapaljive).

Pri korištenju opasnih i štetnih tvari moraju se pri radu primijeniti sva pravila zaštite na radu u skladu s drugim propisima i uputama proizvođača i osigurati da su opasne štetne tvari označene na propisani način.

Članak 57.

Sve opasne i štetne tvari koje se koriste u procesu rada moraju biti popisane, a popis tih tvari mora biti na raspolaganju, s dokazima o njihovoj nužnosti za primjenu u tehnološkom postupku.

Članak 58.

Ustanova je obvezna poduzeti mjere zaštite od požara i spašavanja radnika, izraditi plan evakuacije i spašavanja, odrediti radnike koji će provoditi mjere te osigurati pozivanje i omogućiti postupanje javnih službi nadležnih za zaštitu od požara i spašavanje, u skladu s posebnim propisima.

Ustanova je obvezna broj radnika iz stavka 1. ovoga članka, njihovu osposobljenost i potrebnu opremu, utvrditi i osigurati u skladu s propisima koji uređuju zaštitu od požara i spašavanje, ovisno o naravi procesa rada, veličini poslodavca te ukupnom broju radnika.

U slučaju nastanka neposrednih i značajnih rizika za život i zdravlje radnika odgovorne osobe su dužne:

- 1) odmah ih obavijestiti o nastalom riziku kojemu jesu ili bi mogli biti izloženi, kao i o mjerama koje jesu ili bi trebale biti provedene, kako bi se spriječio ili umanjio rizik za život i zdravlje
- 2) poduzeti radnje i dati upute o prestanku rada, odnosno napuštanju mjesta rada i upućivanju na sigurno mjesto
- 3) organizirati nastavak rada tek nakon otklanjanja rizika.

Članak 59.

Plan evakuacije i spašavanja donosi se za sve objekte u vlasništvu Ustanove, u kojima se nalazi veći broj osoba, a donosi ga ravnatelj Ustanove.

S planom i mjerama moraju biti upoznati svi radnici, a na osnovi njega postavljaju se znakovi kretanja, upozorenja i praktične vježbe kao mjere izvršavanja plana. Ukoliko je potrebno (o tome odlučuje ravnatelj Ustanove u dogovoru sa stručnjakom za zaštitu na radu i Ovlaštenicima. Praktične vježbe se održavaju jedanput u dvije godine.

Pružanje prve pomoći

Članak 60.

U radnim prostorijama gdje istodobno radi *dva do 20 radnika*, najmanje jedan radnik, te još po jedan do svakih sljedećih 50 radnika, mora biti osposobljen za pružanje prve pomoći u skladu s pravilima zaštite na radu i u pisanom obliku dobiti obavijest da je određen za pružanje prve pomoći.

Radnik je osposobljen za pružanje prve pomoći ako posjeduje evidentiranu potvrdu ili ispravu za pružanje prve pomoći izdanu od ovlaštene zdravstvene ustanove, specijaliste medicine rada ili ustanove Crvenog križa.

Osobama određenim za pružanje prve pomoći mora se staviti na raspolaganje potrebna oprema.

Članak 61.

Radnik osposobljen za pružanje prve pomoći dužan je bez odgode doći na mjesto događaja:

- ukloniti izvor opasnosti, a ako to nije u mogućnosti, evakuirati radnika ili studenta iz prostora u kojem je došlo do ozljede,
- organizirati pružanje prve pomoći,
- prema potrebi pozvati hitnu medicinsku pomoć i organizirati prijevoz ozlijeđenog radnika na liječenju u zdravstvenu ustanovu,
- o događaju, naravi ozljede i poduzetim mjerama odmah izvijestiti ravnatelja, odnosno Ovlaštenika.

Članak 62.

Na licu mjesta pruža se samo stručna prva pomoć, a u zdravstveno-medicinskoj ustanovi se obrađuje dalje povrijeđeni na radu radnik.

Zabranjeno je nestručnim osobama da pružaju prvu pomoć.

Poslodavac je obvezan osigurati sredstva i opremu za pružanje prve pomoći, koji uvijek moraju biti dostupni, označeni i zaštićeni od neovlaštenog korištenja.

Za kompletnost ormarića zaduženi su Ovlaštenici iz zaštite na radu u okviru svojih ovlasti.

Zabrana pušenja, uživanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti za vrijeme rada

Članak 63.

Zabranjeno je pušenje u svim radnim prostorijama te u svim zatvorenim prostorima koji su funkcionalni dio prostora u kojima se obavlja djelatnost Ustanove.

Zabranjeno je unošenje i konzumiranje alkoholnih pića i korištenje sredstava koja izazivaju smanjenje radne sposobnosti u tijeku rada.

Ukoliko se radnik ne pridržava odredbi iz stavka 1 i 2 ovog članka, Ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu dužan ga je privremeno udaljiti s mjesta rada.

Članak 64.

Poslodavac je obvezan provoditi zabranu zlouporabe alkoholnih pića i sredstava ovisnosti na mjestu rada prikladnim mjerama, a osobito:

- 1) obavještavati radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost
- 2) surađivati s njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu pri provođenju mjera sprječavanja zlouporabe sredstava ovisnosti

- 3) sprječavati konzumaciju alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti tijekom rada i provoditi zabranu njihovog unošenja u radne prostorije i prostore
- 4) provoditi programe prevencije ovisnosti na mjestu rada, u skladu s utvrđenim potrebama
- 5) pisano utvrditi postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (provođenje postupka uz pristanak radnika, način provjere, vrsta testa ili aparata, način bilježenja i potvrđivanja rezultata, postupanje u slučaju odbijanja radnika da pristupi provjeri) i učinkovito provoditi utvrđeni postupak.

Radnika koji je vidljivo pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti neposredni voditelj poslova ili ovlašten radnik odmah udaljuje sa obavljanja poslova u Ustanovi.

Ako radnik odbije udaljiti se sa Ustanove u gore navedenom slučaju, ovlaštene osobe će zatražiti od službe tehničke zaštite Ustanove ili odmah direktno od MUP-a da se takav radnik udalji s radnog mjesta.

Članak 65.

Provjeru alkoholiziranosti i prepoznavanje simptoma uzimanja drugih sredstava ovisnosti obavlja odnosno radnik koji je osposobljen i ovlašten za obavljanje poslova alko-testiranja, u nazočnosti Ovlaštenika.

Članak 66.

O obavljenoj provjeri alkoholiziranosti sastavlja se zapisnik.

U zapisnik se obvezno upisuju osobni podaci o radniku, podaci o radnom mjestu na koje je raspoređen, okolnosti koje su uzrokovale provjeru alkoholiziranosti, datum, sat, mjesto i rezultat provjere, te izjave radnika čija se alkoholiziranost provjerava, ostalih prisutnih radnika.

Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika kao dokaznog materijala.

Zapisnik se prilaže odluci o privremenom udaljenju radnika s radnog mjesta ili iz poslovnih prostora

Ako radnik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

IV. ZAŠTITA POSEBNIH KATEGORIJA RADNIKA

Članak 67.

Poslodavac je dužan naročito osigurati zaštitu na radu radnicima malodobnicima, ženama, trudnicama, dojiljama te radnicima smanjenih radnih sposobnosti te u skladu sa zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom utvrditi općim aktom poslove koje ne mogu obavljati te skupine radnika.

Malodobnici ne smiju obavljati poslove s posebnim uvjetima rada, ne smiju raditi noću i u prekovremenom radu, osim u slučajevima utvrđenim u Zakonu o radu.

Članak 68.

Radnik sa smanjenim radnim sposobnostima, prema posebnom Zakonu, ne smije obavljati poslove na kojima postoji opasnost smanjenja njegove preostale radne sposobnosti.

V. PRAVA, OBVEZE I ODGOVORNOST RADNIKA I NJIHOVIH POVJERENIKA

Radnik

Članak 69.

Radnik je obvezan i odgovoran obavljati poslove dužnom pažnjom te pri tome voditi računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i sigurnosti i zaštiti zdravlja ostalih radnika, koje mogu ugroziti njegovi postupci ili propusti na radu.

Smatra se da radnik radi dužnom pažnjom kada poslove obavlja u skladu sa znanjima i vještinama koje je stekao tijekom osposobljavanja za rad na siguran način te kada radi po uputama poslodavca, odnosno njegovog ovlaštenika, tako da:

- 1) prije početka rada pregleda mjesto rada te o uočenim nedostacima izvijesti poslodavca ili njegovog ovlaštenika
- 2) pravilno koristi sredstva rada
- 3) pravilno koristi propisanu osobnu zaštitnu opremu, koju je nakon korištenja obvezan vratiti na za to određeno mjesto
- 4) pravilno koristi i samovoljno ne isključuje, ne vrši preinake i ne uklanja zaštite na sredstvima rada
- 5) odmah obavijesti poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka zaštite na radu ili povjerenika radnika za zaštitu na radu o svakoj situaciji koju smatra značajnim i izravnim rizikom za sigurnost i zdravlje, o nepostojanju ili nedostatku uputa za takvu situaciju, kao i o bilo kojem uočenom nedostatku u organiziranju i provedbi zaštite na radu
- 6) posao obavlja u skladu s pravilima zaštite na radu, pravilima struke te pisanim uputama poslodavca
- 7) prije odlaska s mjesta rada ostavi sredstva rada koja je koristio u takvom stanju da ne ugrožavaju ostale radnike ili sredstva rada
- 8) surađuje s poslodavcem, njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu.

Članak 70.

Radnik je obvezan da svoj posao obavlja s punom pažnjom, bez povećanih ali dobro poznatih opasnosti po svoj život i zdravlje, po život i zdravlje ostalih radnika i studenata, kao i bez opasnosti po sredstva sa kojima posredno ili neposredno rukuje pri radu.

Radnik je obavezan da se pridržava svih predviđenih mjera, normativa i uputa o zaštiti na radu, da se brine o provođenju zaštite na radu i da se odaziva na liječničke preglede u cilju kontrole zdravstvenog stanja.

Radnik je obavezan surađivati s poslodavcem, njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, povjerenikom radnika za zaštitu na radu i specijalistom medicine rada u rješavanju svih pitanja zaštite na radu, osobito dok se ne osigura da radni okoliš i uvjeti rada ne predstavljaju rizik za sigurnost i zdravlje te dok se u cijelosti ne postigne zaštita na radu u skladu sa zahtjevima tijela nadležnih za nadzor provedbe zaštite na radu.

Članak 71.

Radnik je obavezan da se koristi svim propisanim sredstvima i opremom za osobnu zaštitu na radu, da ih namjenski koristi, da pažljivo rukuje s njima, da ih održava u ispravnom stanju i da ih ne zamjenjuje s drugim radnicima.

Članak 72.

Radnik koji ima zdravstvene nedostatke ili boluje od bolesti koje se teško mogu ili se uopće ne mogu utvrditi liječničkim pregledom, obavezan je te nedostatke odnosno bolesti prijaviti prije stupanja u radni odnos.

Članak 73.

Radniku Ustanove može se izreći mjera predviđena Zakonom o zaštiti na radu ako:

- ne izvršava dužnosti iz zaštite na radu propisane Zakonom, podzakonskim aktima, tehničkim normama, Kolektivnim ugovorom, Ugovorom o radu i odredbama ovog Pravilnika,
- poslove radnog mjesta obavlja suprotno pravilima zaštite na radu,
- ne pristupi obrazovanju i osposobljavanju za samostalan rad na siguran način ili ne pristupi provjeri znanja za samostalan rad na siguran način,
- propusti ili odbije raditi pod nadzorom radnika osposobljenog za rad na siguran način, dok ne obavi s uspjehom provjeru svoje osposobljenosti za rad na siguran način,
- odbije prihvatiti raspored na drugo radno mjesto za koje se može osposobiti za samostalan rad na siguran način, ako u dva pokušaja ne obavi uspješno provjeru osposobljenosti za rad na siguran način,
- odbije napustiti mjesto rada, kada to od njega traži odgovorni rukovoditelj, iz razloga sigurnosti i zaštite zdravlja,
- ne prekine rad, kada mu prijeti izravne opasnost po život i zdravlje, zato što nisu primijenjena pravila zaštite na radu.

Članak 74.

Radniku Ustanova može se izreći mjera predviđena Zakonom o zaštiti na radu ako:

- ne obavi pravodobno liječnički pregled na koji ga uputi odgovorna osoba Ustanove,
- radeći protivno pravilima zaštite na radu, ugrozi sigurnost ili zdravlje drugih radnika,
- ne koristi osobna zaštitna sredstva ili zaštitne naprave,

- ne koristi osobna zaštitna sredstva na način utvrđen ovim Pravilnikom,
- ako ošteti ili ukloni oznake upozorenja ili uputa iz zaštite na radu,
- odbije udaljiti se s mjesta rada ili iz Ustanove kada je zatečen da radi pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti,
- odbije pristupiti provjeri zdravstvene sposobnosti ili provjeri da li radi pod utjecajem alkohola,
- tijekom rada konzumira alkoholna pića ili druga sredstava ovisnosti ili ih unosi u prostore i prostorije poslodavca,
- puši na mjestu na kojem je to zabranjeno Zakonom ili ovim Pravilnikom.

Članak 75.

Radnik je dužan napustiti posao, ako to zatraži njegov neposredni voditelj u slučajevima kada:

- ne primjenjuje propisane mjere zaštite na radu,
- ne koristi osobna zaštitna sredstva,
- nije sposoban za rad, jer se nalazi u takovom fizičkom i psihičkom stanju da zbog toga dovodi u opasnost sebe, druge radnike i studente i sredstva za rad,
- radnik koji je pod utjecajem alkohola ili opojnih sredstava ne može otpočeti s radom.

Članak 76.

Povrede obveza iz oblasti zaštite na radu, obzirom na težinu i posljedice, mogu biti lakše i teže.

Radnik čini lakšu povredu obveza iz zaštite na radu:

- ako osobna zaštitna sredstva koristi u nenamjenske svrhe,
- ako nepažljivo rukuje zaštitnim sredstvima, odnosno nemarno održava osobna zaštitna sredstva,
- ako nemarno i nesavjesno obavlja radne obveze u svezi sa zaštitom na radu,
- ako se na bilo koji način nemarno odnosi prema primjeni mjera zaštite na radu, bez težih posljedica.

Članak 77.

Radnik čini težu povredu obveza iz zaštite na radu :

- ako i nakon upozorenja odbija koristiti osobna zaštitna sredstva na radu,
- ako se ne podvrgava obveznim povremenim zdravstvenim pregledima,
- ako ne sudjeluje u organiziranom obučavanju iz zaštite na radu i ne pristupi provjeri stečenog znanja,
- ako ne prijavi odgovornoj osobi pojave, koje mogu prouzrokovati nesreću na radu,
- ako i pored upozorenja skida zaštitne uređaje i naprave na radnom mjestu,
- ako na poslovima s povećanom opasnosti i pored saznanja da nisu osigurane mjere zaštite na radu, nastavi raditi, pa zbog toga nastanu teže posljedice za radnika, ostale radnike ili imovinu,
- ako neopravdano odbija izvršenje odluke, naloga ili uputa iz zaštite na radu, koje donose nadležni organi ili odgovorna osoba,

- ako ne prestane raditi na radnom mjestu dok se nalazi pod utjecajem alkohola ili opojnih sredstava nakon što mu je vođitelj ili neposredni rukovodilac naredio da obustavi rad,
- ako na bilo koji naćin ne izvršava obveze utvrđene ovim pravilnikom, uslijed ćega nastupe teŹe posljedice po zdravlje ili Źivot radnika, odnosno ako zbog toga Ustanova pretrpi materijalnu Źtetu.

Ćlanak 78.

Radnici na vođiteljskim poslovima ili rukovodećim poslovima i drugi odgovorni radnici ćine lakše povrede obveza iz zaŹtite na radu u slućajevima neizvršavanja mjera zaŹtite na radu koje su propisane za sve radnike, i ako ne obavljaju svoje zadatke, zbog ćega bi mogle nastati Źtetne posljedice po zdravlje radnika ili manja materijalna Źteta.

Ćlanak 79.

Osobe iz prethodnog ćlanka ćine teŹu povredu obveza iz zaŹtite na radu, ako uslijed neizvršavanja obveza koje su propisane za sve radnike, nastupi teŹka povreda na radu ili smrt radnika.

Povjerenik

Povjerenik radnika za zaŹtitu na radu obvezan je Źtititi interese radnika na podrućju zaŹtite na radu te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaŹtite na radu.

Povjerenik radnika za zaŹtitu na radu ima pravo:

- 1) podnositi poslodavcu prijedloge vezane uz donoŹenje odluka iz zaŹtite na radu
- 2) zahtijevati od poslodavca da poduzme odgovarajuće mjere u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika
- 3) podnositi prituŹbe tijelima nadleŹnim za zaŹtitu na radu
- 4) sudjelovati s poslodavcem u planiranju unapređivanja uvjeta rada, uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih kemikalija i bioloŹkih Źtetnosti u radni i proizvodni proces te poticati poslodavca i njegove ovlaŹtenike na provedbu zaŹtite na radu
- 5) biti obavijeŹten o svim promjenama koje utjeću ili bi mogle utjecati na zaŹtitu na radu
- 6) izvrŹiti uvid i koristiti dokumentaciju poslodavca iz zaŹtite na radu
- 7) primati primjedbe radnika u vezi s primjenom pravila zaŹtite na radu te ih prenositi poslodavcu ili njegovom ovlaŹteniku
- 8) izvijestiti nadleŹnog inspektora i specijalistu medicine rada o svojim zapaŹanjima, odnosno zapaŹanjima radnika
- 9) prisustvovati inspekcijskim pregledima i oćitovati se na ćinjenićno stanje koje utvrdi nadleŹni inspektor
- 10) pozvati nadleŹnog inspektora, kada ocijeni da su ugroŹeni sigurnost i zdravlje radnika, a poslodavac propuŹta ili odbija provoditi potrebnu zaŹtitu na radu
- 11) osposobljavati se za obavljanje poslova povjerenika radnika za zaŹtitu na radu
- 12) stalno proŹirivati i unapređivati znanje te pratiti i prikupljati obavijesti od vaŹnosti za svoj rad
- 13) staviti prigovor na inspekcijski nalaz
- 14) svojim djelovanjem poticati radnike na provedbu zaŹtite na radu

15) obavješćivati radnike o provedbi zaštite na radu.

VI. NADZOR

Članak 80.

Nadzor nad provođenjem poslova zaštite na radu obavlja se temeljem Zakona o zaštiti na radu, a unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu obavlja se sukladno odredbama ovog Pravilnika.

VII. ISPRAVE, EVIDENCIJE I IZVJEŠTAJI

Članak 81.

Sukladno Zakonu i podzakonskom aktu o vođenju isprava, evidencija i izvještaja te odredbama ovog Pravilnika čuvaju se isprave, vode evidencije i podnose izvještaji iz područja zaštite na radu.

Evidencija iz prethodnog stavka čuva se u ravnateljstvu Ustanove.

VIII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 82.

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o zaštiti na radu, broj: 10/02, od 04. veljače 2002. godine.

Članak 83.

Pravilnik stupa na snagu i počinje se primjenjivati 8 dana nakon objave na oglasnoj ploči Ustanove.

Članak 84.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika objavljuju se na način i prema postupku predviđenom za njegovo donošenje.

Ovaj Pravilnik stupio je na snagu sukladno članku 83. ovog Pravilnika.


Klasa: 003-05/18-01/01

Ur. broj: 2125/17-01-18-01

U Gospiću, dana 22.02.2018. godine.



ravnateljica Javne ustanove
„Park prirode Velebit“


Ivana Maras, dipl.ing.

Utvrdjuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Ustanove 22 . 02 . 2018. godine te je stupio na snagu 01.03.2018. godine.

U Gospiću, 01.03. 2018.

ravnateljica

Ivana Maras, dipl.ing.



PRILOZI

- P.I POPIS POSLOVA I RADNIH MJESTA ZA KOJE JE POTREBNO PROVESTI OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD NA SIGURAN NAČIN
- P.II POPIS POSLOVA S POSEBNIM UVJETIMA RADA
- P.III POPIS POSLOVA NA KOJIMA SE MORAJU KORISTITI OSOBNA ZAŠTITNA SREDSTVA S NAZNAKOM SREDSTVA
- P.IV POPIS RADNE OPREME S POVEĆANIM RIZICIMA
- P.V POPIS RADNIH PROSTORIJA U KOJIM POSTOJI OBVEZA ISPITIVANJA RADNOG OKOLIŠA

P.I POPIS POSLOVA ZA KOJE JE POTREBNO PROVESTI OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD NA SIGURAN NAČIN

R. broj	RADNO MJESTO	MJESTO OBAVLJANJA RADOVA
1.	RAVNATELJ	UREDSKI PROSTORI, TEREN
2.	STRUČNI VODITELJ	UREDSKI PROSTORI, TEREN
3.	VODITELJICA MARKETINGA I KOMERCIJALNIH POSLOVA	UREDSKI PROSTORI, TEREN
4.	ADMINISTRATIVNI REFERENT	UREDSKI PROSTORI
5.	STRUČNI SURADNIK ZA PROMIDŽBU	UREDSKI PROSTORI
6.	STRUČNI SURADNIK-ŠUMAR	UREDSKI PROSTORI, TEREN
7.	NAMJEŠTENICA	UREDSKI PROSTORI
8.	NAMJEŠETNIK	UREDSKI PROSTORI, TEREN
9.	VODITELJ PPZ, TEHNIČKIH POSLOVA I ODRŽAVANJA	UREDSKI PROSTORI, TEREN
10.	GLAVNI ČUVAR PRIRODE	UREDSKI PROSTORI, TEREN
11.	ČUVAR PRIRODE	UREDSKI PROSTORI, TEREN
12.		
13.		
14.		
15.		
16.		
17.		

P.II POPIS POSLOVA S POSEBNIM UVJETIMA RADA

R.BR.	POSLOVI	POSEBNI UVJETI RADA/ ČL. 3, TOČKA:	NAPOMENA:
1.	VODITELJ PPZ, TEHNIČKIH POSLOVA I ODRŽAVANJA	1,4,14,,16,17,1818(19), 19	<p>T.1. rukovanje i upravljanje strojevima i uređajima na mehanizirani pogon na kojima se ne može primijeniti zaštita od mehaničkih opasnosti;</p> <p>T.4. rukovanje kotlovskim postrojenjima, kompresorskim stanicama i drugim energetskim postrojenjima, stanicama i posudama s komprimiranim plinovima ;</p> <p>T.16. poslovi koji u toku pretežnog dijela punog radnog vremena zahtijevaju teško fizičko naprezanje (manipulacija teretom težim od 25 kg za muškarce ili 15 kg za žene) i poslovi koji se obavljaju u nefiziološkom ili prisilnom položaju tijela;</p> <p>T.17. poslovi koji se izvode na visini većoj od 3 m, ako se primjenom osnovnih pravila zaštite na radu ne može spriječiti povećana opasnost od pada radnika s mjesta rada</p> <p>T.18. poslovi kod kojih je radnik u toku pretežnog dijela punog radnog vremena izložen fizikalnim ili kemijskim štetnostima i to: nepovoljnoj mikroklimi, buci, vibracijama...</p> <p>T.19. Rad u buci (poslovi koji se izvršavaju u prostoru u kome je moguća jačina buke u razini uha veća od 90 dB, bez obzira na smještaj izvora buke)</p> <p>T.19. Prema odredbama Zakona o zaštiti prirode NN 80/13.</p>
2.	GLAVNI ČUVAR PRIRODE	1,14,16,17, 18, 18(19), 19	<p>T.1. rukovanje i upravljanje strojevima i uređajima na mehanizirani pogon na kojima se ne može primijeniti zaštita od mehaničkih opasnosti;</p> <p>T.16. poslovi koji u toku pretežnog dijela punog radnog vremena zahtijevaju teško fizičko naprezanje (manipulacija teretom težim od 25 kg za muškarce ili 15 kg za žene) i poslovi koji se obavljaju u nefiziološkom ili prisilnom položaju tijela;</p> <p>T.17. poslovi koji se izvode na visini većoj od 3 m, ako se primjenom osnovnih pravila zaštite na radu ne može spriječiti povećana opasnost od pada radnika s mjesta rada</p> <p>T.18. poslovi kod kojih je radnik u toku pretežnog dijela punog radnog vremena izložen fizikalnim ili kemijskim štetnostima i to: nepovoljnoj mikroklimi, buci, vibracijama...</p> <p>T.19. Rad u buci (poslovi koji se izvršavaju u prostoru u kome je moguća jačina buke u razini uha veća od 90 dB, bez obzira na smještaj izvora buke)</p> <p>T.19. Prema odredbama Zakona o zaštiti prirode NN 80/13.</p>
3.	ČUVAR PRIRODE	1,14,16,17, 18, 18(19), 19	<p>T.1. rukovanje i upravljanje strojevima i uređajima na mehanizirani pogon na kojima se ne može primijeniti zaštita od mehaničkih opasnosti;</p> <p>T.16. poslovi koji u toku pretežnog dijela punog radnog vremena zahtijevaju teško fizičko naprezanje (manipulacija teretom težim od 25 kg za muškarce ili 15 kg za žene) i poslovi koji se obavljaju u nefiziološkom ili prisilnom položaju tijela;</p> <p>T.17. poslovi koji se izvode na visini većoj od 3 m, ako se primjenom osnovnih pravila zaštite na radu ne može spriječiti povećana opasnost od pada radnika s mjesta rada</p> <p>T.18. poslovi kod kojih je radnik u toku pretežnog dijela punog radnog vremena izložen fizikalnim ili kemijskim štetnostima i to: nepovoljnoj mikroklimi, buci, vibracijama...</p> <p>T.19. Rad u buci (poslovi koji se izvršavaju u prostoru u kome je moguća jačina buke u razini uha veća od 90 dB, bez obzira na smještaj izvora buke)</p> <p>T.19. Prema odredbama Zakona o zaštiti prirode NN 80/13.</p>

P.III POPIS POSLOVA NA KOJIMA SE MORAJU UPOTREBLJAVATI OSOBNA ZAŠTITNA SREDSTVA S NAZNAKOM SREDSTVA

R.BR.	MJESTO RADA/VRSTA POSLOVA	VRSTA OZS	POSEBNI ZAHTJEVI
1.	VODITELJ PPZ, TEHNIČKIH POSLOVA I ODRŽAVANJA	RADNO ODIJELO RADNE CIPELE SA ZAŠTITNOM KAPICOM I PROTUKLIZNOM PODLOGOM ZAŠTITNA KACIGA, PP ZAŠTITNE RUKAVICE, KOŽNE, PP ZAŠTITNE RUKAVIC GUMENE, PP ČEPIĆI ZA ZAŠTITU SLUHA, PP ZAŠTITNE NAOČALE, PP ZAŠTITNA MASKA, RESPIRATOR, PP OPREMA/POJAS ZA RAD NA VISINI,PP REFLEKTIRAJUĆI PRSLUK, PP HLAĆE ZA RAD S MOT.PILOM, PP	HRN EN 20345 HRN EN 397 HRN EN 388 HRN EN 374 HRN EN 352 HRN EN 166 170 HRN EN 149 HRN EN 361 HRN EN 471 HRN EN 381-5
2.	GLAVNI ČUVAR PRIRODE	RADNO ODIJELO RADNE CIPELE SA ZAŠTITNOM KAPICOM I PROTUKLIZNOM PODLOGOM ZAŠTITNA KACIGA, PP ZAŠTITNE RUKAVICE, KOŽNE, PP ZAŠTITNE RUKAVIC GUMENE, PP ČEPIĆI ZA ZAŠTITU SLUHA, PP ZAŠTITNE NAOČALE, PP ZAŠTITNA MASKA, RESPIRATOR, PP OPREMA/POJAS ZA RAD NA VISINI,PP REFLEKTIRAJUĆI PRSLUK, PP HLAĆE ZA RAD S MOT.PILOM, PP	HRN EN 20345 HRN EN 397 HRN EN 388 HRN EN 374 HRN EN 352 HRN EN 166 170 HRN EN 149 HRN EN 361 HRN EN 471 HRN EN 381-5
3.	ČUVAR PRIRODE	RADNO ODIJELO RADNE CIPELE SA ZAŠTITNOM KAPICOM I PROTUKLIZNOM PODLOGOM ZAŠTITNA KACIGA, PP ZAŠTITNE RUKAVICE, KOŽNE, PP ZAŠTITNE RUKAVIC GUMENE, PP ČEPIĆI ZA ZAŠTITU SLUHA, PP ZAŠTITNE NAOČALE, PP ZAŠTITNA MASKA, RESPIRATOR, PP OPREMA/POJAS ZA RAD NA VISINI,PP REFLEKTIRAJUĆI PRSLUK, PP HLAĆE ZA RAD S MOT.PILOM, PP	HRN EN 20345 HRN EN 397 HRN EN 388 HRN EN 374 HRN EN 352 HRN EN 166 170 HRN EN 149 HRN EN 361 HRN EN 471 HRN EN 381-5

P.IV POPIS RADNE OPREME S POVEĆANIM RIZICIMA

R.BR.	STROJ/UREĐAJ	PROIZVOĐAČ	TIP	S/N	IDENTIF. BR.
1.	RUČNA KRUŽNA PILA	MAKITA	LF1000	0047069	-
2.	RUČNA BUŠILICA-ČEKIĆ	HIDRIA PERELS	PBH1152	1009	-
3.	UBODNA PILA	MAKITA	9565H	235394G	-
4.	UBODNA PILA	MAKITA	4327	44745G	-
5.	RUČNA BUŠILICA-ČEKIĆ	MAKITA	HP1631	50550R	-
6.	TRAČNA BRUSILICA	MAKITA	9911	291176G	-
7.	VERTIKALNA GLODALICA	BOSCH	POF1200AE	10L000122	-
8.	RUČNA BLANJALICA	MAKITA	1911B	416479E	-
9.	EL. LANČANA PILA	STIHL	MSE160CBQ	0173452598	-
10.	MOTORNA LANČANA PILA	STIHL	MS290	205295	-
11.	MOTORNA KRČILICA	STIHL	FS55	193821	-
12.	MOTORNA KRČILICA	STIHL	FS55	0167305786	
13.	MOTORNA KRČILICA	STIHL	FS55	0167305800	
14.	KOTLOVSKO POSTROJENJE	VISSMANN	VITODENS 300	420/2012	-
15.					
16.					
17.					
18.					
19.					
20.					

P.V. POPIS PROSTORIJA GDJE POSTOJI OBVEZA ISPITIVANJA ČIMBENIKA RADNOG OKOLIŠA

Redni broj	NAZIV RADNE PROSTORIJE	ČIMBENIK RADNOG OKOLIŠA
1.	UREDSKI PROSTORI	Mikroklima, osvjetljenost, buka
2.		